



ГОВЬСҮМБЭР АЙМАГ  
БАЯНТАЛ СУМЫН ЗАСАГ ДАРГЫН  
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН  
ТУШААЛ

2023 оны 06 сарын 22 өдөр

Дугаар А/11

Баянтал сум

Ур чадварын нэмэгдэл олгох тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.4, 67.5, Захиргааны ерөнхий хуулийн 43 дугаар зүйлийн 43.1, 46 дугаар зүйлийн 46.1, Засгийн газрын 2018 оны 12 дугаар сарын 19-ний өдрийн 382 дугаар тогтоолын 4 дүгээр хавсралтын "Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох нийтлэг журам"-ыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

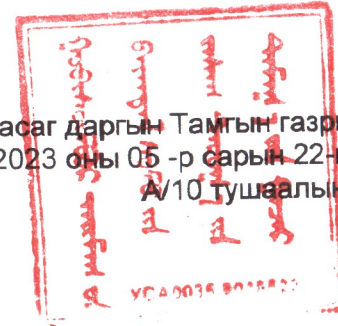
1. Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын сарын ажлыг дүгнэж, зохих үнэлгээ авсан тул ур чадварын нэмэгдлийг хавсралт ёсоор олгосугай.

2. Ур чадварын нэмэгдлийг төсвөөс гаргахыг Санхүү албаны нягтлан бодогч (Х.Ариунгуа)-д зөвшөөрсүгэй.

ДАРГА

В.ГАНТУЯА

Засаг даргын Тамгын газрын даргын  
2023 оны 05 -р сарын 22-ны өдрийн  
А/10 тушаалын хавсралт



**Засаг даргын Тамгын газрын Төрийн үйлчилгээний  
албан хаагч нарын сарын ажлын үнэлгээ**

2023 оны 06 сарын 23-ны өдөр

Лүн

Д/д	Овог нэр	Шалгуур үзүүлэлт				Нийт оноо	Нийт хувь
		Ёс зүй, харилцаа, хандлага	Мэдээ, тайлан /шилэн данс/ гаргах, үүрэг даалгаврын биелэлт	Ажлын цаг ашиглалт, олон нийтийн ажилд оролцсон байдал, бүтээлч хандлага			
1	Х.Ариунгуа	15	5	2	20	20	
2	Н.Сарантуяа	15	5	5	25	25	
3	Ц.Болдбаатар	15	5	5	25	25	
4	Б.Наранцэцэг	15	5	5	25	25	
5	Б.Оюунцэцэг	15	5	5	25	25	
6	Н.Мөнгөнцэцэг	15	5	5	25	25	
7	Б.Солонгомаа	2	2	2	2	2	

**Жич: Бүх үзүүлэлтүүдийг 5-15 оноогоор дүгнэнэ. Сахилгын шийтгэлтэй, ээлжийн амралттай ажилтанд ур чадварын нэмэгдэл олгохгүй.**



ДӨВӨСҮМБЭР АЙМАГ  
БАЯНТАЛ СУМЫН ЗАСАГ ДАРГЫН  
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН  
ТУШААЛ

2023 оны 06 сарын 22 өдөр

Дугаар

Баянтал сум

Үр дүнгийн урамшуулал олгох тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 79 дүгээр зүйлийн 79.1, Төрийн албаны тухай хуулийн 51 дүгээр зүйлийн 51.1.4, Засгийн газрын 2020 оны 12 дугаар сарын 16-ны өдрийн 218 дугаар тогтоолоор батлагдсан “Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж батлах, ажлын гүйцэтгэл, үр дүн мэргэшлийн түвшинг үнэлэх журам”-ын 4.14.1 “б”, 4.14.2 “б” дахь заалт, Засгийн газрын 2019 оны 01 дүгээр сарын 09-ний өдрийн 05 дугаар сарын тогтоолын 3 дугаар хавсралтаар батлагдсан” Төрийн албан хаагчид мөнгөн урамшуулал олгох журам”-ын 1.2, 2.5, Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журмын 8.12 дахь заалтуудыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.2023 оны хагас жилийн ажлын үр дүнгээр төрийн албан хаагчийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө, хөдөлмөрийн гэрээнд заасан ажил үүргээ хангалтай гүйцэтгэсэн, хөдөлмөрийн сахилга, ёс зүйн зөрчил гаргаагүй ажилласан албан хаагчдын үр дүнгийн үнэлгээг 1 дүгээр, олгох мөнгөн урамшууллын хэмжээг 2 дугаар хавсралтаар олгосугай.

2.Урамшуулалд зарцуулагдах төсвийг цалин сангаас зарцуулахыг санхүү албаны ерөнхий нягтлан бодогч (Х.Ариунгуа)-д зөвшөөрсүгэй.

ДАРГА

В.ГАНТУЯА

Засаг даргын Тамгын газрын даргын  
2023 оны 06 сарын 22 өдрийн 1/2 дугаар  
тушаалын хавсралт

Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид олгох үр дүнгийн  
урамшууллын хэмжээ

№	Овог нэр	Албан тушаал	Үр дүнгийн үнэлгээ	Үр дүнгийн үнэлгээ үсгээр	Олгох урамшууллын хувь	Тайлбар
1	Х.Ариунгуа	Санхүү албаны нягтлан бодогч	82,5	В	70	
2	Н.Мөнгөнцэцэг	Бичиг хэргийн эрхлэгч	86,9	В	70	
3	Н.Сарантуяа	Аж ахуйн нярав	91,3	А	70	
4	Ц.Болдбаатар	Жолооч	96,3	А	70	
5	Б.Наранцэцэг	Жижүүр	96,3	А	70	
6	Б.Оюунцэцэг	Үйлчлэгч	96,3	А	70	
7	Г.Ганзориг	Жолооч	76	С	60	



Засаг даргын Тамгын газрын даргын  
2023 оны 06 сарын 14 өдрийн 41 дугаар  
тушаалын хавсралт

Төрийн захиргааны албан хаагчид олгох үр дүнгийн  
урамшууллын хэмжээ

№	Овог нэр	Албан тушаал	Үр дүнгийн үнэлгээ	Үр дүнгийн үнэлгээ үсгээр	Олгох урамшууллын хувь	Тайлбар
1	Л.Отгонпүрэв	Санхүү албаны дарга	93	A	80	
3	С.Оюунтулхүүр	Хоршоо, хүнс, жижиг дунд үйлдвэрлэл үйлчилгээ хариуцсан мэргэжилтэн	90	A	80	
4	Т.Эрдэнэбаяр	Газар тариалан, бэлчээр, мал аж ахуйн үйлдвэрлэлийн төлөвлөлт, Менежмент, малын үржлийн бүртгэлийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	90	A	80	
5	Ч.Отгонцэцэг	Нийгмийн бодлого, худалдан авах ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн	90,2	A	80	