ГОВЬСҮМБЭР АЙМАГ
БАЯНТАЛ СУМЫН ЗАСАГ ДАРГЫН
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН
ТУШААЛ

2022 оны 08 сарын 22 өдөр Дугаар А/18 Баянтал сум

Ур чадварын нэмэгдэл олгох тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.4, 67.5, Засгийн газрын 2018 оны 12 дугаар сарын 19-ний өдрийн 382 дугаар тогтоолын 4 дүгээр хавсралтын "Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох нийтлэг журам"-ыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын сарын ажлыг дүгнэж, зохих үнэлгээ авсан тул ур чадварын нэмэгдлийг хавсралт ёсоор олгосугай.

2.Ур чадварын нэмэгдлийг төсвөөс гаргахыг Санхүү албаны нягтлан бодогч (Х.Ариунгуа)-д зөвшөөрсүгэй.

ДАРГА В.ГАНТУЯА

D;\MyDocuments\2022ajil-tushaal

422210148

Засаг даргын Тамгын газрын даргын
2022 оны 03-р сарын 22-ны өдрийн
А/04 тушаалын хавсралт

Засаг даргын Тамгын газрын Төрийн үйлчилгээний албан хаагч нарын сарын ажлын үнэлгээ

2022 оны 08 сарын 22-ны өдөр

Лүн

Д/д	*Овог нэр*	*Шалгуур үзүүлэлт*				
		Ёс зүй, харилцаа, хандлага	Мэдээ, тайлан /шилэн данс/ гаргах, үүрэг даалгаврын биелэлт	Ажлын цаг ашиглалт, олон нийтийн ажилд оролцсон байдал,бүтээлч хандлага	Нийт оноо	Нийт хувь
1	Х.Ариунгуа	15	5	5	25	25%
2	Н.Мөнгөнцэцэг	15	5	5	25	25%
3	Н.Сарантуяа	15	5	5	25	25%
4	Ц.Болдбаатар					
5	Б.Наранцэцэг	15	5	5	25	25%
6	Б.Оюунцэцэг	15	5	5	25	25%
7	Б.Энхтунгалаг	15	5	5	25	25%

Жич:Бүх үзүүлэлтүүдийг 5-15 оноогоор дүгнэнэ. Сахилгын шийтгэлтэй, ээлжийн амралттай ажилтанд ур чадварын нэмэгдэл олгохгүй.

ГОВЬСҮМБЭР АЙМАГ
БАЯНТАЛ СУМЫН ЗАСАГ ДАРГЫН
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН
ТУШААЛ

2022 оны 05 сарын 23 өдөр Дугаар А/10 Баянтал сум

Байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийг
шинэчлэн байгуулах тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.4, 67.5, Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолын хавсралтаар баталсан "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм"-ийн 6 дугаар зүйлийн 6.2, "Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журам"-ын 2.8 дахь заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөвлөл"-ийг дараах бүрэлдэхүүнтэй байгуулсугай.

Зөвлөлийн дарга:	М.Бодьгэрэл	(Хууль эрхзүйн мэргэжилтэн)
Нарийн бичгийн дарга:	Н.Мөнгөнцэцэг	(Архив бичиг хэргийн эрхлэгч)
Гишүүн:	Б.Наранцэцэг	(Жижүүр)

2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн эсэх асуудлаар эцэслэн дүгнэж, шийдвэр гаргах болон албан хаагчдын ёс зүйтэй холбоотой аливаа асуудлаар холбогдох хууль, тогтоомж, дүрэм, журмыг баримтлан ажиллах, ёс зүйн чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг зохион байгуулж, тайлагнахыг Ёс зүйн зөвлөлийн дарга (М.Бодьгэрэл)-д даалгасугай.

3. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан "Ёс зүйн зөвлөл" байгуулах тухай Засаг даргын Тамгын газрын даргын 2021 оны 05 дугаар сарын 17-ны өдрийн А/12 дугаар тушаалыг хүчингүй болгосугай.

ДАРГА В.ГАНТУЯА

D;\MyDocuments\2022ajil-tushaal

422210152

ГОВЬСҮМБЭР АЙМАГ
БАЯНТАЛ СУМЫН ЗАСАГ ДАРГЫН
ТАМГЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН
ТУШААЛ

[illegible] оны [illegible] сарын [illegible] өдөр Дугаар [illegible] Баянтал сум

Ур чадварын нэмэгдэл олгох тухай

Монгол Улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.4, 67.5, Засгийн газрын 2018 оны 12 дугаар сарын 19-ний өдрийн 382 дугаар тогтоолын 4 дүгээр хавсралтын “Төрийн үйлчилгээний албан хаагчид ур чадварын нэмэгдэл олгох нийтлэг журам”-ыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1.Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын сарын ажлыг дүгнэж, зохих үнэлгээ авсан тул ур чадварын нэмэгдлийг хавсралт ёсоор олгосугай.

2.Ур чадварын нэмэгдлийг төсвөөс гаргахыг Санхүү албаны нягтлан бодогч (Х.Ариунгуа)-д зөвшөөрсүгэй.

ДАРГА В.ГАНТУЯА

D;\MyDocuments\2022ajil-tushaal

422210130

Засаг даргын Тамгын газрын даргын
2022 оны 03-р сарын 22-ны өдрийн
А/04 тушаалын хавсралт

Засаг даргын Тамгын газрын Төрийн үйлчилгээний албан хаагч нарын сарын ажлын үнэлгээ

2022 оны 09 сарын 20-ны өдөр *Лүн*

Д/д	*Овог нэр*	*Шалгуур үзүүлэлт*				
		Ёс зүй, харилцаа, хандлага	Мэдээ, тайлан /шилэн данс/ гаргах, үүрэг даалгаврын биелэлт	Ажлын цаг ашиглалт, олон нийтийн ажилд оролцсон байдал,бүтээлч хандлага	Нийт оноо	Нийт хувь
1	Х.Ариунгуа	15	5	5	25	25
2	Н.Сарантуяа	15	5	5	25	25
3	Ц.Болдбаатар	15	5	5	25	25
4	Б.Наранцэцэг	15	5	5	25	25
5	Б.Оюунцэцэг	15	5	5	25	25
6	Н.Мөнгөнцэцэг	15	5	5	25	25
7	Б.Энхтунгалаг	15	5	5	28	28

Жич: Дээрх үзүүлэлтүүдийг 5-15 оноогоор дүгнэнэ. Сахилгын шийтгэлтэй, ээлжийн амралттай ажилтанд ур чадварын нэмэгдэл олгохгүй.